

จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

(ฉบับปรับปรุงมีผลวันที่ 1 กันยายน 2569)

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งยังคำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กรตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและชื่อสัตย์สุจริต โดยเคารพเงื่อนไขที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกันในการดำเนินการค้าร่วมกับคู่ค้า บริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานสากล รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางให้คู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากล

โดยบริษัทกำหนดให้คู่ค้าศึกษาและทำความเข้าใจ เพื่อนำหลักการในจรรยาบรรณคู่ค้าไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจได้อย่างถูกต้อง โดยบริษัทจะให้การช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพ ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด

บริษัทจัดให้มีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้าในประเทศและต่างประเทศในรูปแบบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับภาษาอังกฤษ โดยผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท อาทิ เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีเมล รายงานข้อมูลประจำปี (One Report) และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฯลฯ

นิยามศัพท์ที่ใช้กับจรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัท หมายความว่า บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของบริษัท ตามงบการเงินรวม

คู่ค้า หมายความว่า ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือ ให้บริการแก่บริษัท

คู่ค้ารายสำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1) หมายความว่า คู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัท โดยตรงที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากมูลค่าการค้าที่มีระหว่างกันในระดับสูง และเป็นคู่ค้าที่ขายสินค้าหรือบริการที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

ส่วนที่ 1 จรรยาบรรณคู่ค้าและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า

1. การปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยความชื่อสัตย์สุจริตมีจริยธรรม โปร่งใส อย่างเคร่งครัด สามารถตรวจสอบได้ และจะไม่ทำการใดๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริต คอรัปชั่น ทุกรูปแบบ แต่จะดำเนินการให้ได้มาซึ่งสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ด้วยความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จรรยาบรรณจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างรับผิดชอบ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในแต่ละท้องถิ่นหรือแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด

1.2 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและผู้อื่นในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงเครื่องหมาย การค้าและสิทธิบัตร และระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิดังกล่าว เว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องแล้วเท่านั้น และต้องกำหนดมาตรการการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเปิดเผยหรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวโดยไม่รับอนุญาต

1.3 การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว ปกป้องและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลและข้อมูลความลับทั้งของบริษัทและของลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องให้ปลอดภัยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1.4 ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

คู่ค้าต้องรักษาและปกป้องข้อมูล เครือข่ายและระบบออนไลน์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจให้ปลอดภัย เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

1.5 การรักษาความลับระหว่างกัน

คู่ค้าต้องใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการให้บริการแก่บริษัทด้วยความระมัดระวังและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่มีการกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับการให้บริการนั้นๆ ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลของบริษัทที่ได้รับให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด และมีแนวทางในการดูแลรักษาความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลความลับของบริษัทไปใช้ในทางมิชอบ ตลอดจนจัดให้มีการป้องกันการเข้าถึงโดยบุคคลที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในการบริการแก่บริษัท การป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลรวมถึงการนำข้อมูลไปใช้โดยขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

1.6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- คู่ค้าต้องไม่มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคู่ค้าต้องได้รับการเปิดเผยและจัดการอย่างเหมาะสมให้มั่นใจว่าบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องอย่างมีสาระสำคัญไม่มีส่วนในกระบวนการตัดสินใจในเรื่องนั้น

1.7 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน การติดสินบน การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองและกิจกรรมบันเทิง หรือการให้ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่บริษัทกำหนด (Anti-corruption policy)
- บริษัทกำหนดให้คู่ค้ารายสำคัญที่ทำธุรกิจโดยตรง (Critical Tier 1) กับบริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) โดยคู่ค้า Critical Tier 1 จะต้องมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติภายในปี 2571 โดยบริษัทจะสื่อสารส่งเสริม และสนับสนุนให้คู่ค้า Critical Tier 1 มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด
- การให้ของขวัญของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรอง คู่ค้าต้องไม่เสนอให้ของขวัญ ของกำนัล เงินสินบน ค่าธรรมเนียม บริการ ส่วนลด ลิขสิทธิ์พิเศษอื่นๆ รวมถึงผลประโยชน์ใดๆ หรือการเลี้ยงรับรองแก่พนักงานหรือผู้บริหารของบริษัท ที่อาจทำให้ถูกตีความได้ว่าเอื้อประโยชน์ต่อคู่ค้าอย่างไม่เหมาะสมเป็นธรรม งดเว้นการให้ของขวัญหรือสิ่งตอบแทนรูปแบบใดๆ ทุกประเภทรวมถึงการเลี้ยงรับรองแก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท รวมถึงบุคคลอื่นใดที่ปฏิบัติหน้าที่ในนามของกลุ่มบริษัท ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด

1.8 การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้า และดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความไว้วางใจและเคารพซึ่งกันและกัน ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขัน และการปฏิบัติทางการค้าที่เป็นธรรม โดยกำหนดเงื่อนไขทางการค้า หรือราคาที่เป็นธรรม

1.9 ความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

คู่ค้าต้องรักษาความเชื่อถือทางการเงินและเปิดเผยรายงานทางการเงินที่ถูกต้องต่อบริษัท รวมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลโดยยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องมั่นใจว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องชัดเจน ทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

2. คุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ

คู่ค้าต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีกระบวนการควบคุมและบริหารจัดการให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัย

แนวทางปฏิบัติ

2.1 การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการ

คู่ค้าต้องควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการ การออกแบบผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต การตรวจสอบคุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดตามสัญญา

2.2 การจัดหาอย่างรับผิดชอบ

คู่ค้าต้องจัดหาและส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณสมบัติและคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน มีความปลอดภัย ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งต้องไม่เป็นสินค้าหรือบริการที่ถูกห้ามหรือควบคุมทางการค้าตามกฎหมาย โดยคู่ค้าต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบและประเมินด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรมทางธุรกิจ และการเคารพสิทธิมนุษยชนก่อนการคัดเลือก

3. การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปพึงได้รับ และคู่ค้าต้องปฏิบัติต่อแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงานที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

3.1 การไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาค

คู่ค้าต้องเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นเพราะความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา ความพิการ สิทธิความเป็นพลเมือง ความนิยมทางเพศ ความพิการ หรือเรื่องอื่นใด และมีการปฏิบัติต่อพนักงานของตนอย่างเป็นธรรม ตามมาตรฐานสากล และกฎหมาย

3.2 การคุ้มครองแรงงาน

- คู่ค้าต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่คู่ค้าจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ รวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสม
- คู่ค้าต้องไม่ให้พนักงานหญิงทำงานในลักษณะที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีที่พนักงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด

3.3 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการล่วงละเมิดหรือข่มขู่คุกคามแรงงานในทุกรูปแบบ

3.4 การจ้างงาน

คู่ค้าต้องมีมาตรฐานการจ้างงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและกฎระเบียบ และการจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

3.5 ค่าจ้างและผลประโยชน์

คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์อื่นใดที่พนักงานของตนพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด เป็นธรรม เท่าเทียมเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต โดยต้องจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนดและตรงตามกำหนดเวลา

3.6 ระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าต้องไม่ให้พนักงานของตนทำงานเป็นเวลานานเกินกว่ากฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน รวมทั้งจัดให้มีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด

3.7 อิสระในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรอง

- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศหรือพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ รวมถึงกฎหมายด้านแรงงานที่ว่าด้วยสิทธิในการรวมกลุ่มของพนักงาน และการรวมกลุ่มเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายกำหนด

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมาย คู่ค้าต้องเคารพลิทธิของแรงงานในการรวมกลุ่ม การจัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงาน และการเจรจาต่อรองร่วมอย่างเสรี โดยปราศจากการคุกคาม การแทรกแซง หรือการเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานสากล

- คู่ค้าต้องเคารพลิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลในการสมาคม การรวมตัวกันโดยสันติ การเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง การแสดงความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองตามขั้นตอนของกฎหมาย

3.8 การดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าต้องประเมิน ทบทวน และดูแลประเด็นด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ

4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานได้รับความปลอดภัย และมีการดูแล ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

4.1 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- คู่ค้าต้องมีนโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรการเพื่อความปลอดภัยที่ชัดเจน และมีมาตรการควบคุม ป้องกันให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- คู่ค้าต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีการดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติเรื่องอาชีวอนามัย กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้มีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยให้แก่พนักงานของตน
- คู่ค้าต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน มีความเหมาะสมกับลักษณะงานให้แก่พนักงานอย่างเพียงพอ พร้อมดูแลให้อุปกรณ์อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และกำกับควบคุมให้พนักงานใช้งานอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ
- กรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน คู่ค้าต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยต้องกำหนดให้มีการประเมินสถานการณ์ มาตรการจัดการด้านผลกระทบ แผนการเตือนภัย และจัดให้มีการอบรมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- คู่ค้าต้องจัดให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

5. สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คู่ค้าต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืนผ่านการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ และเศรษฐกิจหมุนเวียน การลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การลดการก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียทั้งของเสียอันตราย และไม่อันตราย การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบ สุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ ให้ครอบคลุมถึงคู่ค้าของตนเอง และผู้ให้บริการทั้งทางตรง และทางอ้อม การดำเนินกิจกรรมตามหลัก 3R คือ การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

แนวทางปฏิบัติ

5.1 สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- คู่ค้าต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้มีนโยบาย เป้าหมาย แผนหรือกิจกรรม ที่สร้างความมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืน การลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การลดการก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียอันตรายและไม่อันตราย การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนป้องกันมลภาวะที่อาจเกิดขึ้น

- คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือในการผลักดันการติดตาม ปรับปรุง ให้ข้อมูล และเปิดเผยข้อมูล การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสิ่งแวดล้อม ตามความคาดหวังขององค์กร และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการร่วมกับบริษัทเพื่อส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- คู่ค้าต้องจัดให้มีการอบรม เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศให้พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า/คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้าต้องมั่นใจว่าในกระบวนการผลิต มีการติดตั้งระบบกำจัด และการจัดการของเสีย และมลพิษทั้งทางอากาศ บนดินและระบายน้ำทิ้งที่เหมาะสมปลอดภัย โดยจัดให้มีการเฝ้าระวังควบคุมและตรวจสอบ คุณภาพอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าของเสียและผลผลิตจากการผลิตที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมจะไม่ก่อให้เกิดมลพิษใดๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติที่ดี และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

ส่วนที่ 2 การนำจรรยาบรรณคู่ค้าไปปฏิบัติ

1. การบริหารจัดการจรรยาบรรณคู่ค้า

- บริษัทมีความคาดหวังว่าคู่ค้าจะมีการดำเนินการ และการดูแลรักษาระบบจัดการ นโยบาย ขั้นตอน การปฏิบัติ การสื่อสาร การตรวจสอบและควบคุมที่เหมาะสม เพื่อให้จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) มีประสิทธิภาพสูงสุด
- คู่ค้าต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ โดยสามารถชี้แจงได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เมื่อมีการร้องขอ เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าของคู่ค้า ผู้รับเหมาช่วง และผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้า
- บริษัทอาจมีวิธีการตรวจสอบ หรือประเมินผลที่หลากหลาย และแตกต่างกันไปเพื่อประเมินว่าคู่ค้า ผู้รับเหมาช่วง และผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคู่ค้า โดยคู่ค้าจะต้องให้ความร่วมมือทุกประการ

2. การสื่อสารและการฝึกอบรม

คู่ค้าต้องสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ให้กับพนักงาน แรงงาน คู่ค้า ผู้รับเหมาช่วง และผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้า เพื่อยกระดับกระบวนการจัดซื้อจัดหามีจริยธรรมและยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างมีจริยธรรมและยั่งยืน และคู่ค้าควรจัดฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณนี้ให้กับพนักงาน ลูกจ้าง คู่ค้าธุรกิจและผู้รับจ้างช่วงให้รับทราบตามความเหมาะสม

3. การรายงานข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ในกรณีที่พบเห็นการกระทำของบุคลากรของบริษัทหรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัทหรือคู่ค้าของบริษัท ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท หรือได้รับความเดือดร้อน เสียหาย จากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำ ดังกล่าวได้ตาม ช่องทางการร้องเรียน ที่ระบุไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistle Blowing) สามารถดูนโยบายได้ที่ <https://www.scgjwd.com/sustainability/corporate-governance> โดยบริษัทจะรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส เป็นความลับและดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติต่อไป

ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

คู่ค้ารับทราบและตกลงว่า คู่ค้ามีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของ บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) โดยจะนำนโยบายและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คู่ค้าฉบับนี้ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยจะแจ้งให้พนักงาน แรงงานและลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนยินยอมให้บริษัทตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของ ธุรกิจของคู่ค้า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้

เพื่อเป็นหลักฐาน คู่ค้าจึงได้ลงนามและประทับตรานิติบุคคล (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ

ชื่อบริษัท/นิติบุคคล/ชื่อ-นามสกุลของคู่ค้า :

ที่อยู่ :
.....
.....

โทรศัพท์ : อีเมล :

ลงนามและประทับตราบริษัท (ถ้ามี)



.....

(.....)

ผู้มีอำนาจลงนาม

ตำแหน่ง :

วันที่ :/...../.....