

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ โดยพิจารณาและวิเคราะห์จากบริบทการดำเนินธุรกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย การประเมินความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบในแต่ละมิติอย่างรอบด้าน รวมถึงการนำแนวปฏิบัติตามหลักการสากลด้านความยั่งยืนตามแนวทางของ UN Global Compact และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และมาตรฐานสากลต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ปรับปรุงและประกาศใช้นโยบายฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ดังนี้

มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

มุ่งมั่นในการปกป้องและรักษาสภาพแวดล้อม ควบคู่กับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ที่ครอบคลุมการบริหารจัดการทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน การจัดการของเสีย การควบคุม และลดผลกระทบจากมลภาวะทางอากาศ ตลอดจนการบริหารจัดการน้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพที่เกี่ยวข้อง

- ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติต่างๆ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งมีการทบทวน ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากร ในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การจัดการของเสีย การเฝ้าระวัง และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาระบบการขนส่งโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเลือกใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อลดการใช้พลังงาน เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานทดแทน และประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร งบประมาณ การวิจัย และการพัฒนา เพื่อบริหารจัดการและเสริมสร้างความร่วมมือในโครงการด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ
- ส่งเสริมการให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความร่วมมือในการจัดการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาและยกระดับหลักเกณฑ์ ตลอดจนกระบวนการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็นที่มีสาระสำคัญ เพื่อใช้ในการคัดเลือก ประเมินผล และปรับปรุงผลการดำเนินงานของคู่ธุรกิจและคู่ค้าให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ
- ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานทั้งในประเทศและระดับสากล

มิติด้านสังคม (Social)

มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชน ควบคู่กับการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมแก่บุคคลทุกกลุ่ม โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงาน อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน การมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประเด็นสำคัญด้านสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการผลกระทบทางสังคม ชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
- ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกายภาพ ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา ความหลากหลายทางเพศ สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
- ให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการและผลตอบแทน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ความผูกพันต่อองค์กร และการเติบโตอย่างยั่งยืน
- พัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และทักษะใหม่ที่เป็นต่อการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ พร้อมสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การพัฒนาองค์กร และรับฟังข้อคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน
- มุ่งส่งเสริมการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร และพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมกิจกรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน คู่ธุรกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างคุณค่าทางสังคม โดยการพัฒนาศักยภาพ สร้างโอกาส ความรู้ ความสามารถ และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสังคมและชุมชนโดยรอบ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ความไว้วางใจ และการเติบโตอย่างสมดุลร่วมกันในระยะยาว
- สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษา ฯลฯ เพื่อการดูแล พัฒนาสังคมและชุมชน

มิติด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรม รวมถึงมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและมีกระบวนการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

- ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ควบคุมการดำเนินธุรกิจตามระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นให้ธุรกิจมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ทบทวนประเด็นสำคัญในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากการประเมินความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- ดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การแข่งขันทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม การรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบสิทธิมนุษยชน การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน และมีกระบวนการรายงานข้อร้องเรียน มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายและแนวทางปฏิบัติการแจ้งเบาะแสรายการกระทำผิด (Whistle Blowing) และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสรายการกระทำผิด
- เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ รายงานประจำปี และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นต้น

มิติด้านเศรษฐกิจ (Economic)

มุ่งเน้นการสร้างคุณค่า ตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเพิ่มขีดความสามารถของบริษัทฯ ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียทั้งห่วงโซ่คุณค่า ให้ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งนวัตกรรมกับพนักงาน รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร อาทิเช่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษาและศูนย์วิจัย เป็นต้น
- พัฒนาลิขสิทธิ์และบริการ คิดค้นเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยสร้างความแตกต่างของสินค้าและบริการ และตอบสนองต่อความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย

- บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ โดยการประเมินคู่ธุรกิจ เสริมสร้างศักยภาพของคู่ค้า เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เพื่อการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และตรวจประเมินติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ (SCGJWD Supplier Code of Conduct) ที่บริษัทฯ กำหนด และส่งเสริมการเติบโตอย่างมีศักยภาพโดยสร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาความสามารถในการแข่งขัน
- ขยายโอกาสในการลงทุนเพื่อสร้างมูลค่าและการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

นโยบายฯ ฉบับนี้ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่ม ทั้งในและต่างประเทศนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของการดำเนินธุรกิจ และกำหนดให้กำกับดูแลการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยคณะทำงานในแต่ละด้าน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน แสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติและเศรษฐกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้เกิดการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ปรับปรุงและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569



(นายชวินทร์ บัณฑิตกฤษดา และนายบรรณ เกษมทรัพย์)



ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม

บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)